

V súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Mesto Vrútky
zastúpené Ing. Miroslavom Mazúrom, primátorom mesta
(ďalej len zamestnávateľ)

MESTO VRÚTKY

30 -12- 2011

204/11-5

na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy pri Mestskom úrade vo Vrútkach, zastúpená predsedníčkou závodného výboru Mgr. Riou Zacharovou a členkou závodného výboru Ivanou Pepuchovou, (ďalej len závodný výbor)

na strane druhej

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

na rok 2012

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na pracovníkov MsÚ a MsP Vrútky.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Pracovný čas zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne. V prípade, že má zamestnanec pravidelne rozvrhnutý pracovný čas tak, že vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, jeho týždenný pracovný čas je 36 a 1/4 hodiny. Zamestnanec, ktorý má rozvrhnutý pracovný čas tak, že pravidelne

vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne. Pracovný čas pracovníkov chráneného pracoviska je 20 hodín týždenne.

Článok 14

Pracovný čas je rozvrhnutý takto:

a) pre zamestnancov odborov mestského úradu, okrem zamestnancov knižnice a kina z odboru kultúry a zamestnancov referátu VPP z odboru výstavby a životného prostredia, je určená pohyblivá pracovná doba:

- nástup v pondelok, utorok, štvrtok a piatok v čase od 7,00 do 8,00 hod., ukončenie pracovnej doby v pondelok, utorok a vo štvrtok od 15,00 do 16,00 hod., v piatok od 14,00 do 15,00 hod. V stredu je pracovný čas určený od 8,00 do 17,00 hod.,

b) pre zamestnancov knižnice a kina z odboru kultúry je určená nasledovná pracovná doba:

- zamestnanci redakcie: pohyblivá pracovná doba: v pracovné dni nástup v čase od 7,00 do 8,00 hod., ukončenie pracovnej doby od 15,00 do 16,00 hod., pre zamestnancov Kina 1. máj: pondelok, utorok, štvrtok, piatok ako pre zamestnancov redakcie, v stredu od 8,00 do 12,00 hod. a v sobotu od 17,30 do 21,30 hod., zamestnanci Knižnice Hany Zelinovej: pondelok až piatok I. zamestnankyňa od 7,00 do 15,00 hod., II. zamestnankyňa od 9,30 do 17,30 hod.,

c) pre zamestnancov referátu VPP z odboru výstavby a životného prostredia, je určená pracovná doba:

- nástup v pondelok, utorok, štvrtok a piatok v čase od 7,00 do 8,00 hod., ukončenie pracovnej doby v pondelok, utorok a vo štvrtok od 15,00 do 16,00 hod., v piatok od 14,00 do 15,00 hod. V stredu je pracovný čas určený od 7,00 do 16,00 hod.,

d) pre zamestnancov Mestského cintorína je určená pracovná doba:

- v pracovné dni od 8,00 do 16,00 hod.,

e) pre zamestnankyne opatrovateľskej služby je určená pracovná doba:

- v pracovné dni od 7,00 do 15,00 hod.,

f) príslušníci MsP a pracovníci chráneného pracoviska majú pracovnú dobu:

- podľa rozpisu služieb náčelníka MsP pri dodržaní ustanovení Zákonníka práce.

g) pracovisko Mesto Vrútky – FC Lokomotíva Vrútky:

- pracovný čas podľa potreby FC Lokomotíva Vrútky v nadväznosti na rozpisový plán tréningov jednotlivých mužstiev a zápasov.

Článok 15

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút. Prestávka na odpočinok a jedenie je určená pre všetkých pracovníkov MsÚ v rozmedzí od 11,00 do 12,30 hod. v dňoch pondelok až štvrtok a v rozmedzí 12,00 do 13,00 hod. v piatok. Pre príslušníkov MsP v nepretržitej službe sa prestávka na odpočinok a jedenie poskytne v trvaní 30 minút a 2x15 minút. Prestávku určí náčelník v rozpise služby.

Článok 16

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

Článok 17

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v prípade nutnosti výpovede podľa § 63 písmeno a) a b) neskončí trvalý pomer s pracovníkom, ktorý dovŕšil 50 rokov a ktorý v organizácii odpracoval aspoň 7 rokov a nie je v dôchodkovom veku.

Článok 18

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce odstupné vo výške štyroch funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa najmenej jeden rok a menej ako 5 rokov.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce odstupné vo výške piatich funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa najmenej 5 rokov.

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 19

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles činnosti je viac ako 70%, odchodné vo výške dvoch funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa menej ako 7 rokov, odchodné vo výške troch funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa 7 - 15 rokov a odchodné vo výške štyroch funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako 15 rokov.

Článok 20

V zmysle § 48 ods. 4 Zákonníka práce ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na dobu určitú nad tri roky bude možné uzatvárať so zamestnancami opatrovateľskej služby.

Článok 21

Závodný výbor si uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 10 dní pred jej uskutočnením.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 22

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva v súlade s § 31 tohto zákona upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 23

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 24

Príplatok za smennosť je stanovený vo výške 15 % pre príslušníkov MsP.

Článok 25

Nočná práca je práca vykonávaná v čase medzi 22. hodinou a 5. hodinou. Príplatok za prácu v noci bude vyplácaný za pracovný čas od 22.00 hod. do 6.00 hod.

Článok 26

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške ich funkčného platu. (Zákon č. 553/03 Z.z. § 20 ods. 1 bod. c).

Článok 27

Zamestnávateľ na vyplatenie odmien poskytovaných zamestnancom podľa § 20 ods. 1 písm. a), b), d) a e) zákona o odmeňovaní vyčlení z objemu mzdových prostriedkov čiastku vo výške min. 16.596,96 Eur do 33.193,92 Eur z objemu mzdových prostriedkov podľa finančnej situácie. Odmena bude zamestnancom vyplatená v zmysle poriadku odmeňovania vo výplatných termínoch v mesiaci máj a november b. r.. V prípade, že v priebehu platnosti tejto kolektívnej zmluvy sa zvýši počet pracovníkov, táto suma bude alikvotne navýšená.

Článok 28

Zamestnávateľ sa zaväzuje polročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 29

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravovacích poukážok, pre príslušníkov MsP pracujúcich v nepretržitej prevádzke zabezpečí stravovanie podľa rozpisu služieb.

Článok 30

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu vo výške 0,20 Eur na stravovaciu poukážku, podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 31

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti

a) za prvý až tretí deň dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 40% denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení,

b) od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80% denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení, v znení neskorších predpisov.

Článok 32

Zamestnávateľ zabezpečí a uhradí v roku 2012, pre 2 vybraných príslušníkov MsP a zamestnancov MsÚ, ktorí najviac prichádzajú do styku s osobami sociálne neprispôsobivými, komplexné očkovanie proti hepatitíde typu B.

Článok 33

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 34

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške 3 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov, maximálne však vo výške rovnajúcej sa príspevku zamestnanca.

Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie neprináleží

a) zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky na príspevok, ale nemajú uzatvorené doplnkové dôchodkové poistenie,

- b) zamestnancom v pracovnom pomere na dobu určitú menej ako 1 rok,
- c) dôchodcom,
- d) pracovníkom na MD a ďalšej MD,
- e) zamestnancom, ktorí prerušia na určitú dobu platenie doplnkového dôchodkového poistenia.

Článok 35

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- a) povinným prídedom vo výške 1 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,
- b) ďalším prídedom najmenej vo výške 0,05% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,
- c) z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona.

Článok 36

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 37

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu.

Článok 38

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu na požiadanie, minimálne raz ročne.

VI.

Záverečné ustanovenia

Článok 39

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. 12. 2012. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 40

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 41

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 42

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 43

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

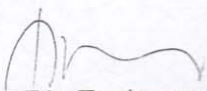
Článok 44

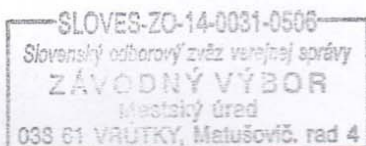
Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.


Článok 45

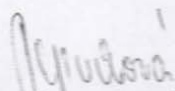
Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Vo Vrútkach, 30. decembra 2011


Mgr. Ria Zacharová
predsedníčka ZO SLOVES




Ing. Miroslav Mazúr
primátor mesta Vrútky


Ivana Pepuchová
členka výboru ZO SLOVES