

V súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

MESTO VRÚTKY

12 -01- 2015

Mesto Vrútky
zastúpené Ing. Miroslavom Mazúrom, primátorom mesta
(ďalej len zamestnávateľ)

003/15-5

na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy pri Mestskom úrade vo Vrútkach, zastúpená predsedníčkou závodného výboru Mgr. Riou Zacharovou a členkou závodného výboru Zuzanou Hurtovou, (ďalej len závodný výbor)

na strane druhej

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

na rok 2015



Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na pracovníkov MsÚ a MsP Vrútky.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.


Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9




Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru. Zamestnávateľ nebude prizývať zástupcu závodného výboru na bežné operatívne porady týkajúce sa chodu, činnosti a prevádzky MsÚ a podriadených zložiek.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10



Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny

Článok 11

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Pracovný čas zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne. V prípade, že má zamestnanec pravidelne rozvrhnutý pracovný čas tak, že vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, jeho týždenný pracovný čas je 36 a 1/4 hodiny. Zamestnanec, ktorý má rozvrhnutý pracovný čas tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne. Pracovný čas pracovníkov chráneného pracoviska je 20 hodín týždenne.

Príslušníci MsP pracujú v nerovnomernej nepretržitej 3 x 8 hodinovej pracovnej dobe.

Článok 14

Pracovný čas je rozvrhnutý takto:

a) pre zamestnancov odborov mestského úradu, okrem zamestnancov knižnice a redakcie časopisu Vrútočan z odboru kultúry a športu a zamestnancov referátu VPP z odboru výstavby a životného prostredia, je určená pohyblivá pracovná doba:

- nástup v pondelok, utorok, štvrtok a piatok v čase od 7,00 do 8,00 hod., ukončenie pracovnej doby v pondelok, utorok a vo štvrtok od 15,00 do 16,00 hod., v piatok od 14,00 do 15,00 hod. V stredu je pracovný čas určený od 8,00 do 17,00 hod.,

b) pre zamestnancov knižnice a redakcie časopisu Vrútočan kina z odboru kultúry a športu je určená nasledovná pracovná doba:

- zamestnanci redakcie: pohyblivá pracovná doba: v pracovné dni nástup v čase od 7,00 do 8,00 hod., ukončenie pracovnej doby od 15,00 do 16,00 hod., zamestnanci Knižnice Hany Zelinovej: pondelok až piatok I. zamestnankyňa od 8,00 do 16,00 hod., II. zamestnankyňa od 9,00 do 17,00 hod.,

c) pre zamestnancov referátu VPP z odboru výstavby a životného prostredia, je určená pracovná doba:

- nástup v pondelok, utorok, štvrtok a piatok v čase od 7,00 do 8,00 hod., ukončenie pracovnej doby v pondelok, utorok a vo štvrtok od 15,00 do 16,00 hod., v piatok od 14,00 do 15,00 hod. V stredu je pracovný čas určený od 7,00 do 16,00 hod.,

d) pre zamestnancov Mestského cintorína je určená pracovná doba:

- v pracovné dni od 8,00 do 16,00 hod.,

e) pre zamestnankyne opatrovateľskej služby je určená pracovná doba:

- v pracovné dni od 7,00 do 15,00 hod.,

f) príslušníci MsP a pracovníci chráneného pracoviska majú pracovnú dobu:

- podľa rozpisu služieb náčelníka MsP pri dodržaní ustanovení Zákonníka práce,
- administratívni pracovníci v pracovné dni od 7,00 hod. do 15,00 hod.

g) pracovisko Mesto Vrútky – Attack Vrútky (futbalový klub):

- pracovný čas podľa potreby Attack Vrútky v nadväznosti na rozpisový plán tréningov jednotlivých mužstiev a zápasov.

Článok 15

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút. Prestávka na odpočinok a jedenie je určená pre všetkých pracovníkov MsÚ v rozmedzí od 11,00 do 12,30 hod. v dňoch pondelok až štvrtok a v rozmedzí 12,00 do 13,00 hod. v piatok. Pre príslušníkov MsP v nerovnomernej nepretržitej prevádzke sa prestávka na odpočinok a jedenie poskytne v trvaní 30 minút pri pracovnom čase dlhšom ako 6 hodín. Prestávku určí náčelník v rozpise služby.

Článok 16

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

Článok 17

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v prípade nutnosti výpovede podľa § 63 ods. 1 písm. b) neskončí trvalý pomer s pracovníkom 5 rokov pred vznikom nároku na starobný dôchodok tohto pracovníka, ktorý v organizácii odpracoval aspoň 10 rokov a zároveň nie je v dôchodkovom veku. Zamestnávateľ môže dať takémuto pracovníkovi výpoveď podľa § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce len v prípade, že pracovník nie je ochotný prejsť na inú, pre neho vhodnú prácu, ktorú mu zamestnávateľ ponúkol v mieste, ktoré bolo dohodnuté ako miesto výkonu práce alebo sa podrobiť predchádzajúcej príprave na túto inú prácu.

Článok 18

Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce patrí odstupné vo výške:

- dvoch funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov,
- troch funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- štyroch funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa najmenej 10 rokov a menej ako 20 rokov,
- piatich funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa najmenej 20 rokov.

Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce odstupné vo výške:

- dvoch funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa menej ako 2 roky,
- troch funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov,
- štyroch funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- piatich funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa najmenej 10 rokov a menej ako 20 rokov,
- šiestich funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa najmenej 20 rokov.

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi po skončení pracovného pomeru v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 19

Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles činnosti je viac ako 70 %, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, a pri skončení pracovného pomeru, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení, odchodné vo výške dvoch funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa menej ako 7 rokov, odchodné vo výške troch funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa 7 – 15 rokov a odchodné vo výške štyroch funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako 15 rokov.

Článok 20

Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na dobu určitú do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné v zmysle § 48 ods. 4 písm. d) Zákonníka práce so zamestnancami opatrovateľskej služby.

Článok 21

Závodný výbor má možnosť uplatniť si právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 10 dní pred jej uskutočnením. Právo kontroly sa netýka mzdy, platu, platového pomeru a ďalších finančných náležitostí.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 22

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva v súlade s § 31 tohto zákona upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Stupnice platových taríf zamestnancov sa od 1.1.2015 zvýšia o 1,5 % a od 1.7.2015 o ďalšie 1 % podľa prílohy č. 1 a 2 zákona o odmeňovaní v znení nariadenia vlády SR č. 393/2014.

Článok 23

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 24

Príplatok za smennosť je stanovený vo výške 15 % pre príslušníkov MsP.

Článok 25

Nočná práca je práca vykonávaná v čase medzi 22. hodinou a 6. hodinou. Príplatok za prácu v noci bude vyplácaný za pracovný čas od 22.00 hod. do 6.00 hod.

Článok 26

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške ich funkčného platu. (Zákon č. 553/03 Z.z. § 20 ods. 1 bod. c).

Článok 27

Zamestnávateľ prerokuje so závodným výborom v priebehu štvrtého štvrtroku b. r. možnosť vyplatenia odmien zamestnancom podľa § 20 ods. 1 písm. a), b), d) a e) zákona o odmeňovaní č. 553/03 Z. z. v závislosti od finančnej situácie.

Článok 28

Zamestnávateľ sa zaväzuje polročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 29

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravovacích poukážok, pre príslušníkov MsP pracujúcich v nepretržitej prevádzke zabezpečí stravovanie podľa rozpisu služieb.

Článok 30

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu vo výške 0,25 Eur na stravovaciu poukážku, podľa smernice pre používanie sociálneho fondu.

Článok 31

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti

a) za prvý až tretí deň dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 40% denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení,

b) od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80% denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení, v znení neskorších predpisov.

Článok 32

Zamestnávateľ zabezpečí a uhradí v roku 2015, pre 2 vybratých príslušníkov MsP a zamestnancov MsÚ, ktorí najviac prichádzajú do styku s osobami sociálne neprispôsobivými, komplexné očkovanie proti hepatitíde typu B.

Článok 33

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa smernice pre používanie sociálneho fondu.

Článok 34

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške 3 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení, maximálne však vo výške rovnajúcej sa príspevku zamestnanca.

Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie neprináleží

- a) zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky na príspevok, ale nemajú uzatvorené doplnkové dôchodkové poistenie,
- b) zamestnancom v pracovnom pomere na dobu určitú menej ako 1 rok,
- c) dôchodcom,
- d) pracovníkom na MD a ďalšej MD,
- e) zamestnancom, ktorí prerušia na určitú dobu platenie doplnkového dôchodkového poistenia.

Článok 35

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- a) povinným prídedom vo výške 1 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,
- b) ďalším prídedom najmenej vo výške 0,05% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,
- c) z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona.

Článok 36

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa smernice pre používanie sociálneho fondu.

Článok 37

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu.

Článok 38

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu na požiadanie, minimálne raz ročne.

VI.

Záverečné ustanovenia

Článok 39

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. 12. 2015. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 40

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 41

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 42

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 43

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 44

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 45


Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Vo Vrútkach, 31.12.2014


Mgr. Ria Zacharová
predsedníčka ZO SLOVES


Zuzana Hurtová
členka výboru ZO SLOVES




Ing. Miroslav Mazúr
primátor mesta Vrútky

